



выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководитель ЦВР:

проверяет документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляет и утверждает на работников ЦВР тарификационные списки;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ЦВР.

6. Учредители ЦВР:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителю ЦВР на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителя ЦВР, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

## II. Определение базовых окладов заработной платы работников в ЦВР

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в ЦВР устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
<b>Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 489	9 868	-
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	11 687	14 220
	Педагог дополнительного образования			
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	14 232
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, реализующими образова-	-	-	14 301

1	2	3	4	5
	тельную программу дополнительного образования детей			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Звукооператор	9 489	10 500	13 000

### III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников ЦВР

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

### IV. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками ЦВР

1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками ЦВР, составляет:

1.1. Педагогам дополнительного образования:

15 человек – на первом году обучения;

12 человек – на втором году обучения;

10 человек – на третьем и последующих годах обучения.

### V. Порядок формирования должностных окладов работников в ЦВР

1. Должностной оклад педагогических работников в ЦВР рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад педагогических работников;

$O_b$  – размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  – фактическое количество отработанных часов педагогических работников в организациях дополнительного образования;

$H_N$  – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в ЦВР, установленная разделом IV настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

### VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;  
выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;  
выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;  
выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;  
выплаты за сложность работы;  
выплаты за высокие результаты работы;  
выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;  
выплаты за стаж работы по профилю;  
выплаты за квалификационную категорию;  
премиальные и иные поощрительные выплаты;  
выплаты за качество выполняемых работ.

Согласно Приложению № 3 к приказу МО и Н РТ № 3013/10 от 23 августа 2010г. определяются типовые критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей. Периодичность изменения критериев установлена: для педагогов - квартальная (1.09, 1.12, 11.03, 1.06); для заведующих отделами, методистов – годовая (Приложение к документу, таблица 1).

На основании Постановления КМ РТ от 02.11.2019 № 1008 выплата за качество выполняемых работ устанавливается как по основной должности, так и по внутреннему совместительству.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в ЦВР:

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за специфику образовательной программы работникам ЦВР рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = O_d \times D_{sop},$$

где:

$B_{sop}$  – выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sop}$  – размер надбавки за специфику образовательной программы работы в

специализированных отделениях олимпийского резерва, равный 7 процентам.

2.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

2.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам ЦВР, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2, 3 приложения к настоящему Положению.

2.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам ЦВР, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый – второй	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	первый – четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый – второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

2.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.8. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);</p> <p>медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вожждению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по</p>

1	2
	<p>общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков)</p>

1	2
<p>организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
<p>Примечание:  В стаж педагогической работы включаются:  время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;  время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:  педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:  время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;  время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;  педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:  время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;  время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных</p>	

1	2
<p>организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.</p>	

2.9. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

педагогам дополнительного образования;  
методистам;  
концертмейстерам.

2.10. Работникам ЦВР время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

## VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в ЦВР относятся:

выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$B_{kh}$  – выплаты компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников в организациях дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовую ставку заработной платы работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

### VIII. Порядок определения заработной платы

руководителя организации, заместителя руководителя организации,

1. Заработная плата руководителя ЦВР, заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя ЦВР устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

$O_b$  – размер базового оклада руководителя;

$S$  – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях дополнительного образования определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях дополнительного образования устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 4.

5. Учредитель ЦВР может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю представлены в таблице 4.

Выплаты стимулирующего характера руководителю ЦВР могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель ЦВР может устанавливать заместителям выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера устанавливается до 70 процентов от выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.

Таблица 4

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей организаций дополнительного образования

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
5	1 201 – 1 800	28 000	4 000

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера;

$K_{VK}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя ЦВР, его заместителей, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в ЦВР

1. Формирование фонда оплаты труда в ЦВР осуществляется в пределах объема средств ЦВР на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

#### X. Срок действия:

9.1. Срок действия настоящего Положения - до принятия нового Положения об условиях оплаты труда работников МБУДО ЦВР Московского района г. Казани.

**Типовые критерии  
оценки эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений дополнительного образования детей,  
в том числе детских оздоровительно-образовательных центров  
Республики Татарстан**  
(Приложение № 3 к приказу МО и Н РТ № 3013/10 от 23 августа 2010г.)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
<b>Руководитель учреждения дополнительного образования детей</b>						
1	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 1
	- требований охраны труда	единиц	1-0	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 1
2	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	0-1	6	Годовая (полугодовая, квартальная)	Учитывается своевременное подписание акта о приеме школы (не позднее 7 дней после начала учебного года).
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в учреждении	случаев	1-0	10	Годовая (полугодовая, квартальная)	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, пришкольной территории.

3	Участие учреждения в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах (либо грамот, дипломов, свидетельств участника)
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая квартальная)	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие педагогов школы, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие педагогов школы F – в которых принято участие
5	Привлечение дополнительных источников финансирования	%	100-111	10	Годовая (полугодовая квартальная)	Сравниваются процент средств, полученных учреждением за счет привлечения дополнительных источников финансирования (внебюджет, платные услуги, гранты) по отношению к бюджетной годовой смете по состоянию на 1 января текущего года
4	Наличие объединений детского технического, спортивно-технического творчества в учреждении	%	0-1	5	Годовая (полугодовая квартальная)	при наличии объединений - 1, при отсутствии – 0
5	Обеспечение исполнения бюджета (государственного задания) с соблюдением требований законодательства	%	0-1	5	годовая	При исполнении бюджета – 1, не исполнение - 0

6	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	2	годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов учреждения, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы
7	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников учреждения	%	90-100	3	годовая	(А/В)*100%, где В - число педагогических работников учреждения, которые запланировали повышение квалификации А - число педагогических работников учреждения, которые прошли повышение квалификации в объеме не менее 72 часов, Учитывается наличие плана-графика повышения квалификации работников учреждения, ксерокопий свидетельств о прохождении КПК в межаттестационный период
8	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая)	Н – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая)	Н - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие

	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
9	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая квартальная)	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
10	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано,

						F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места	
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	4	годовая	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места	
	муниципального уровня	место	0-N	2	годовая	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места	
11	Обобщение и распространение педагогического опыта						Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международный, федеральный уровень	мероприятие	0-N	5	Полугодовая (квартальная)	N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие	
	республиканский, межрегиональный уровень	мероприятие	0-N	4	Полугодовая (квартальная)	N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие	
	муниципальный уровень	мероприятие	0-N	2	Полугодовая (квартальная)	N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие	
<b>Итого –100</b>							
<b>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</b>							

1	Сохранность контингента	%	55-100	6	квартальная	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся пришедших в объединение по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью зав. отделами за квартал.
2	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в школе	единиц	0-N	6	квартальная	N – количество запланированных мероприятий по контролю и диагностике образовательной деятельности F – количество проведенных мероприятий данной направленности. Учитываются посещения занятий с целью контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении. Учитывается наличие графика посещений занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов по состоянию образовательной деятельности в учреждении на основе отчетных данных
3	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая квартальная)	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие

	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая квартальная)	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
4	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсной мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
5	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсной мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано,

						F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	2	годовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
6	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время)	%	0-25	5	квартальная	$A/B*100\%$ A – количество учащихся района, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время B – количество учащихся в районе Учитывается наличие приказов о проведении, положений, отчетных данных по итогам
7	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в учреждении	единиц	0-N	5	Годовая (полугодовая)	N – количество запланированных мероприятий F – количество реализованных мероприятий Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками учреждения методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях
8	Доля работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-7	5	годовая	$(A/B)*100\%$ , где A - число педагогических

						работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию; В - общая численность педагогических работников по учреждению
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	5	годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов учреждения, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы
10	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая)	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	1	Годовая (полугодовая)	N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
<b>Итого – 70</b>						
<b>Заместитель директора по АХР</b>						

1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	10	Годовая (полугодовая квартальная)	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 1
	- требований охраны труда	единиц	1-0	10	Годовая (полугодовая квартальная)	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 1
2	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	0-1	10	Годовая (полугодовая квартальная)	Учитывается своевременное подписание акта о приеме школы ( не позднее 7 дней после начала учебного года).
3	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны учащихся и их родителей, тренеров-преподавателей)	единиц	1-0	8	ежемесячная	При наличии актов и предписаний, замечаний– 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 1
4	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	7	годовая	$(A/B)*100\%$ , А-балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода
5	Своевременное заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, энерго и водоснабжение и д.р.)	единиц	0-N	10	Квартальная (ежемесячная)	$A=F$ , где N- запланированное количество договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения; F- фактическое количество договоров

6	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)	единиц	1-0	10	Квартальная (ежемесячная)	За каждый или излишков материальных ценностей вес критерия уменьшается на 0,5 баллов
<b>Итого – 65</b>						
<b>Заведующий отделом</b>						
1	Сохранность контингента	%	55-100	8	квартальная	$(A/B)*100\%$ , где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагогов отдела за квартал, журналы.
2	Участие отдела в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая, квартальная)	$A=F$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	$A= F$ , где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	$A= F$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие

3	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела по итогам аттестации	%	0-3	4	Годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников отдела, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов отдела, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
4	Доля работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-3	4	годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию; В - общая численность педагогических работников по учреждению
5	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая квартальная)	$A=F$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая квартальная)	$A= F$ , где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая квартальная)	$A= F$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие

						F – в которых принято участие
6	Достижение учащимися отдела более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	%	100-105	4	годовая	(A/B)*100%, где А – количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций за текущий учебный год В - количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций в предыдущем учебном году; Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
7	Наличие призовых мест по итогам участия отдела, педагогических работников отдела в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях,					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального , международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

	муниципального уровня	место	0-N	2	годовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
8	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в отделе	единиц	0-N	5	Годовая (полугодовая)	A=F, где N – количество запланированных мероприятий F – количество реализованных мероприятий Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками отдела методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях
9	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы отдела, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	3	полугодовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	2	полугодовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	1	полугодовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие F – в которых принято участие
10	Привлечение грантов на развитие учреждения	%	0 - 1	4	годовая	При наличии привлечённых грантов – 4 баллов; при отсутствии привлечения - 0

<b>Итого – 65</b>						
<b>Методист ( включая старшего)</b>						
1	Обеспеченность педагогов учреждения республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся	%	90-100	8	годовая	Учитывается наличие в учреждении образовательных и досуговых программах, рассчитанных на различные категории обучающихся (на бумажных и/или электронных носителях)
2	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по отделу/учреждению					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками отдела/учреждения и воспитанниками отдела/учреждения
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	$A=F$ , где N – количество мероприятий федерального , международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	$A= F$ , где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	1	годовая	$A= F$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

3	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	8	квартальная	A= F, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятия Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы отдела/учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	6	Годовая (полугодовая)	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая)	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая)	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	7	Годовая (полугодовая)	A=F, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Положительная динамика роста квалификации педагогов	%	0-3/0-10	7	годовая	(A/B)*100%, где A - число педагогических работников отдела/учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификаци-

	ческих работников отдела/учреждения по итогам аттестации					онные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов отдела/учреждения, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
<b>Итого – 55</b>						
<b>Педагог дополнительного образования (включая старшего), преподаватель</b>						
1	Сохранность контингента	%	55-100	8	квартальная	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагога за квартал, журналы
2	Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы					Учитывается наличие положений, приказов об итогах (или дипломов, свидетельств участника)
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие

						F – в которых принято участие
3	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					
	международного, федерального уровня	место	0-N	6	годовая	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	5	годовая	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	3	годовая	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	единиц	0-N	5	Годовая (полугодовая)	N – количество запланированы мероприятий (разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ), F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий

						Учитывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях
5	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников педагога
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	1	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
6	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	6	годовая	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	5	годовая	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	4	годовая	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
<b>Итого – 55</b>						
<b>Тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего)</b>						
1	Сохранность состава занимающихся	%	85-100	8	квартальная	(A/B)*100%, где A – количество занимающихся на отчетный период, B – количество учащихся, пришедших в учреждение по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам
2	Передача учащихся на этап спортивного совершенствования (ГСС, команды мастеров: вторая, первая, высшая, супер-лиги (для игровых видов спорта) Республики Татарстан	чел.	0-N	6	годовая	N- запланированное количество человек для передачи; F- фактическое количество человек для передачи
3	Выполнение учащимися контрольных нормативов	%	75-95	7	Полугодовая (квартальная)	(A/B)*100%, где A – количество учащихся, выполнивших контрольные нормативы, B – количество учащихся, занимающихся у тренера

4	Подготовка членов сборной команды					Учитывается внутренняя и внешняя документация
	России (основной состав)	чел.	0-N	5	годовая	N- запланированное количество человек в составе сборной; F- фактическое количество человек в составе сборной
	России (резервный состав)	чел.	0-N	3	годовая	N- запланированное количество человек в составе сборной; F- фактическое количество человек в составе сборной
	Республики Татарстан (основной состав)	чел.	0-N	2	годовая	N- запланированное количество человек в составе сборной; F- фактическое количество человек в составе сборной
5	Обобщение и распространение собственного опыта работы					Учитывается наличие документов на бумажных и электронных носителях
	разработка и реализация авторской программы; методических разработок	единиц	0-N	4	Годовая (полугодовая)	N- запланированное количество программ; F- фактическое количество разработанных программ
	выступление на курсах, семинарах, конференциях	единиц	0-N	3	квартальная	N- запланированное количество выступлений на курсах, семинарах, конференциях; F- фактическое количество разработанных выступлений
6	Результаты выступления учащихся на первенстве ПФО (количество завоеванных медалей)	шт.	0-N	5	квартальная	N- запланированное количество медалей; F- фактическое количество завоеванных медалей
7	Количество учащихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов	%	100	7	годовая	$(A/B)*100\%$ , где А – количество учащихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов на отчетный период, В – запланированное количество учащихся, выполнивших спортивные разряды

						Учитывается внутренняя и внешняя документация
<b>Итого – 50</b>						
<b>Педагог-организатор</b>						
1	Результативность деятельности	%	50-100	7	квартальная	(А/В)*100%, А – количество проведенных мероприятий, В – количество запланированных мероприятий Учитывается соответствие плана работы педагога-организатора и отчета о проделанной работе с анализом, проведенным зам. директора по воспитательной работе
2	Организация и проведение мероприятий					Учитывается наличие Положения, приказа о проведении, итогового приказа
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	(полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
3	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	4	годовая	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие

	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
4	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	2	годовая	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

5	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования, публикации
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	4	полугодовая	$A=F$ , где N – количество запланированных мероприятий, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	3	полугодовая	$A= F$ , где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	полугодовая	$A= F$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие F – в которых принято участие
6	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время)	%	0-25	5	квартальная	$A/B*100\%$ A – количество учащихся района, для которых проводится мероприятия в каникулярное время B – количество учащихся в районе Учитывается наличие приказов о проведении, положений, отчетных данных по итогам
<b>Итого - 50</b>						
<b>Концертмейстер</b>						
1	Сохранность контингента	%	55-100	8	квартальная	$(A/B)*100\%$ , где A – количество занимающихся на отчетный период, B – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале

2	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня		0-N	6	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях республиканского уровня		0-N	5	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях муниципального уровня		0-N	4	Годовая (полугодовая, квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
3	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера и воспитанников в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных концертмейстером и воспитанниками объединения
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах международного, федерального уровня		0-N	5	годовая	N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие; F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах республиканского уровня		0-N	4	годовая	N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах муниципального уровня		0-N	3	годовая	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие; F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Участие в семинарах, конференциях по вопросам качества дополнительного образования	единиц	0-N	7	Полугодовая (квартальная)	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях учреждения	%	25-50	8	Полугодовая (квартальная, ежемесячная)	(A/B)*100%, где А – количество культурно-массовых мероприятий, в которых принял участие концертмейстер В – количество мероприятий в текущем учебном году Учитываются планы работы на месяц, года, анализ о проделанной работе. Данные предоставляются зав. отделом, зам. директора по воспитательной работе
<b>Итого – 50</b>						
<b>Педагог-психолог</b>						
1.	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН,	%	80-100	10	квартальная	(A/B)*100%, А – количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на

	«группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция)					учете в КДН, ПДН, «группы риска», охваченных различными видами психологической помощи, В – общее количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска». Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы
2.	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария	%	0-20	10	годовая	(А/В)*100%, А - количество единиц новых психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария, В – общее количество программ психолого-педагогических образовательных программ и методического инструментария, используемого педагогом-психологом. Учитывается наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария
3.	Оценка деятельности педагога-психолога со стороны педагогического коллектива	%	50-100%	5	ежеквартально	(А/В)*100%, А количество положительных голосов В – количество заполнивших анкету Учитываются итоги проведения анонимного анкетирования
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие в конкурсах профессионального мастерства,	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая)	N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие

	грантах, конференциях, проектах федерального, международного уровня					
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая)	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проекта муниципального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая)	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников:					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	на республиканском и межрегиональном уровне	мероприятие	0-N	5	Годовая, (полугодовая)	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых педагог запланировал участие; F – в которых принято участие
	на уровне образовательного учреждения, муниципального образования	мероприятие	0-N	3	Годовая, (полугодовая)	A= F, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых педагог запланировал участие; F – в которых принято участие
6.	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др.	по отдельному алгоритму расчета	0-5	10	ежемесячно	A=0,25*x, где x – количество проведенных консультаций Учитывается анализ журналов учета проведения индивидуальной и групповой работы,

						наличие диагностических карт (листа регистрации, протокола консультации) учащихся, наличие заключения по итогам работы
<b>Итого –55</b>						
<b>Хореограф</b>						
1	Сохранность контингента	%	55-100	10	квартальная	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале
2	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	Годовая (полугодовая, квартальная)	Н – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая (полугодовая, квартальная)	Н - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	Н – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
3	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного

	практических конференциях и т.д.					лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	7	годовая	N – количество мероприятий федерального , международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	6	годовая	N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	5	годовая	N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Участие в организации и проведении показательных выступлений, спортивно-массовых мероприятий	мероприятия	0-N	9	квартальная	N- запланированное количество показательных выступлений; F- фактически проведенные показательные выступления, спортивно-массовые мероприятия
<b>Итого 50</b>						
<b>Врач</b>						
1.	Результативность выступления учащихся на соревнованиях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в соревнованиях с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, медалей, грамот, дипломов

	Международный уровень (Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы, Кубок Мира, Кубок Европы, первенства Мира, Европы)	шт. (за 1 медаль)	0-N	8	годовая	N- запланированное количество медалей; F- фактическое количество медалей
	Всероссийский уровень (Чемпионат России, Кубок России, чемпионат ПФО, Спартакиада России, первенство России, первенство ПФО)	шт. (за 1 медаль)	0-N	6	годовая	N- запланированное количество медалей; F- фактическое количество медалей
	Республиканский уровень (первенство РТ, Финал Спартакиады Республики Татарстан)	шт. (за 1 медаль)	0-N	6	годовая	N- запланированное количество медалей; F- фактическое количество медалей
2.	Наличие фактов травматизма учащихся	акт	N-0	10	ежемесячная	За каждый зафиксированный факт травматизма вес критерия уменьшается на 0,5 баллов
3.	Организация и проведение лечебно-профилактических мероприятий по восстановлению и повышению спортивной работоспособности и реабилитации после перенесенных травм и заболеваний	мероприятия	0-N	10	квартальная	N- запланированное количество лечебно-профилактических мероприятий; F- фактическое количество лечебно-профилактических мероприятий
4.	Выступление на семинарах, курсах	выступления	0-N	10	квартальная	N- запланированное количество выступлений на семинарах, курсах; F- фактическое количество выступлений на семинарах, курсах
5.	Внедрение новых современных методов диагностики, лечения и реабилитации учащихся	метод	0-N	10	годовая	=F, где N- запланированное количество внедренных методов диагностики, лечения и реабилитации учащихся;

						F- фактическое количество методов диагностики, лечения и реабилитации учащихся
<b>Итого-60</b>						

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты  
работникам образования

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.10.	Заслуженный мастер спорта России
1.11.	Заслуженный тренер России

1	2
1.12.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России международного класса
1.14.	Мастер спорта России
1.15.	Гроссмейстер России
1.16.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры

1	2
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
<p>4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</p>	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы

1	2
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан

1	2
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»

1	2
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Таблица 3

Перечень государственных наград  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе  
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан

1	2
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель

1	2
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств

1	2
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки